

# 山东高速实业发展有限公司

## 2021 年度公司社会责任履行情况信息公开

1、订立劳动合同情况。根据国家法律法规及股份公司有关制度，公司修订了《劳动关系管理规定》，严格规范劳动合同管理，及时办理劳动合同签订、续订并做好备案手续，对调出员工及时进行合同解除或终止，有效规避法律风险。本公司用工 45 名，劳动合同签订率达到了 100%。

2、实业发展公司下设安全综合部（含资产运营）、党工人力部、计划财务部、市场开发部、广告管理部、服务区管理中心 6 个部门，在编人员 45 人（含内退 2 人），退休 3 人，其中公司领导 4 人，部门中层 8 人，业务技术岗人员 20 人，一线服务岗人员 11 人。

3、人才引进及职工招聘情况。2021 年集团内部调入一名中层副职、一名业务技术岗人员。2021 年春季社会招聘，拟招工程管理岗 1 人，实际招工程管理岗 1 人；秋季社会招聘，拟招财务管理岗 1 人，综合管理岗 1 人，实际招财务管理岗 1 人，综合管理岗 1 人，2021 年共社会招聘 3 人。

4、职工培训情况。根据年初制定的 2021 年度培训计划，实业发展公司对在编人员及外包人员组织开展了安全生产、基层党建、新员工入职、财务风险、管理制度、疫情防控、食品安全等主题培训活动 32 场次，参与培训 882 人次。

5、实业发展公司开展“践行初心·奉献爱心”暨“慈心一日捐”活动，及时响应山东省慈善总工会及股份公司号召，组织员工共捐款 6450 元。

6、遵守女职工特殊劳动保护规定的情况。根据国家女职工的特殊劳动保护规定，公司管理规章制度中明确表示女职工拥有产假休假的权利，依法保护了女职工的合法权益，使女职工特殊劳动保护规定得到落实。

7、遵守《禁止使用童工规定》的情况。严格遵守这一规定，从来不使用童工，也不招聘未成年工。

8、各类福利、补贴发放情况。公司严格按国家政策规定，为员工缴纳社会保险、公积金，企业年金、补充医疗保险。